



Летнее трудоустройство подростка.

Приближается лето, а вместе с ним возникает вопрос как организовать время ребенка с пользой. В свободное от учебы время большая часть подростков предоставлены сами себе. Статистика показывает, что именно в это время наблюдается рост детской преступности и травматизма.

Трудовая деятельность является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды.

Своеобразным «пробником» взрослой жизни для многих подростков становится летняя подработка.

Таким образом, основным направлением работы особенно в летний период является организация временного трудоустройства несовершеннолетних в учреждениях, организациях и на предприятиях муниципального образования «Город Кедровый». В нашем муниципалитете реализуется программа летней занятости для старшеклассников от 14 до 18 лет включительно.

В нашей статье мы расскажем, как безопасно заработать школьникам 14+ и на что стоит обратить внимание родителям.

Лица, не достигшие возраста, установленного законом для достижения полной дееспособности, являются несовершеннолетними. Совершеннолетними считаются граждане, которым исполнилось 18 лет. Правовое положение несовершеннолетних характеризуется особенностями, вытекающими из их возрастной характеристики (недостаток жизненного опыта, неумение правильно оценивать некоторые явления, предвидеть последствия своих поступков и т.д.). Соответственно, закон предусматривает некоторые ограничения самостоятельного совершения несовершеннолетними действий, с которыми связано наступление правовых последствий.

Алгоритм действий работодателя при организации рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

При принятии решения организовать рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних работодателю необходимо осуществить следующий комплекс мероприятий:

- внесение изменения в штатное расписание организации либо принятие временного штатного расписания с указанием планируемых должностей для несовершеннолетних; Необходимость внесения изменений в штатное расписание обусловлена тем, что организация в соответствии с трудовым законодательством заключает с несовершеннолетним срочный трудовой договор. Заключение договора гражданско-правового характера с несовершеннолетними запрещается.

- информирование несовершеннолетних об имеющихся вакансиях, видах работ и необходимого пакета документов, который должен предоставить несовершеннолетний работодателю;

- приказом руководителя утверждается должностная инструкция на должности, указанные в штатном расписании;

- заключается срочный трудовой договор с несовершеннолетним и назначается ответственный за учет фактически отработанного рабочего времени в соответствии с условиями трудового договора;

Трудовой договор, заключенный в письменной форме, заключается в двух экземплярах, и храниться у каждой из сторон. Все условия, зафиксированные и подписанные сторонами, являются надежным подтверждением взаимосогласованного волеизъявления работника и работодателя.

- по окончании работы несовершеннолетнего происходит подписание акта и табеля учета рабочего времени с последующей выплатой заработной платы.

При оформлении на работу несовершеннолетнего работника в первую очередь необходимо определить его возраст!

Необходимый пакет документов

Трудоустройство несовершеннолетних происходит по общим правилам Трудового кодекса Российской Федерации.

До подписания договора сотрудник должен ознакомиться со всеми внутренними нормативными документами, регулирующими трудовые отношения.
Для оформления на работу подростка необходим следующий пакет документов

<i>14 лет</i>	<i>15-16 лет</i>	<i>16-18 лет</i>
<ul style="list-style-type: none"> - паспорт - трудовая книжка (если имеется) - СНИЛС (если имеется) - согласие одного из родителей на работу или согласие органа опеки и попечительства - справка по результатам медосмотра 	<ul style="list-style-type: none"> - паспорт - трудовая книжка (если имеется) - СНИЛС (если имеется) - справка по результатам медосмотра; -если ребёнку 15 лет, и он окончил 9 класс, то согласие опеки не надо; если не окончил – то надо 	<ul style="list-style-type: none"> - паспорт - трудовая книжка (если имеется) - СНИЛС (если имеется) - справка по результатам медосмотра - документы воинского учета (если имеются)

Для получения согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетними, в случаях предусмотренных ст.64 ТК РФ в органах опеки:

- необходимо обратиться с проектом не позднее, чем за 2 недели до начала работы;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего личность законного представителя несовершеннолетнего (все страницы);
- копия документа, подтверждающего полномочия опекуна (попечителя);
- копия документа, подтверждающего место жителя заявителя на территории муниципального образования (в случае отсутствия соответствующей отметки в паспорте гражданина РФ); выдается органом местного самоуправления;
- копия справки по результатам медосмотра
- проект трудового договора, заключаемого с несовершеннолетним.

Время работы

Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня и рабочей недели. Кроме того, <i>подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздники. Продолжительность</i>	<i>От 14 до 15</i>	<i>От 15 до 16</i>	<i>От 16 до 18</i>
<i>Максимальная продолжительность рабочего времени в неделю (часы)</i>	24	24	35
<i>Дневная продолжительность рабочего времени (часы)</i>	4	5	7

Участники трудовых формирований выбирают направления по интересам — отличный вариант для профориентации, например:

Рабочий по благоустройству территорий	Убирает мусор в скверах и парках, занимается озеленением, ухаживает за газонами и цветниками
Помощник библиотекаря	Реставрирует книги, помогает поддерживать порядок на полках, готовит материалы для тематических выставок
Вожатый	Организует и проводит конкурсы, викторины, спортивные праздники на детских пришкольных площадках

Ограничения



Допустимые физические нагрузки

В России установлены предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для подростков разного возраста и пола. Полный список ограничений перечислен в СанПиН 2.4.2553-09. *Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (кг)*

	<i>Для юношей</i>				<i>Для девушек</i>			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) не более 1/3 рабочей смены	12	15	20	24	4	5	7	8
Подъем и перемещение (разовое) тяжестей (более 2-х раз в час) в течение не более 1/3 рабочей смены	6		11	13	3	4	5	6
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3		4	4	2	2	3	3
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение рабочего дня:								
- с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания.

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
 для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;
 для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.